

Занятость населения без официального оформления как одна из форм социально-экономического конфликта

Исследования социологических аспектов экономических конфликтов свидетельствуют, что неформальная занятость населения представляет собой одну из форм социально-экономического конфликта. Неформальная занятость зависит, в свою очередь, от множества социальных и экономических факторов, влияющих на экономическое поведение индивидов на рынке труда. Факторный анализ вовлечения населения в один из видов неформальной занятости (в занятость без официального оформления) позволяет сформировать социальный профиль этой части населения. Социальные профили неформально занятых лежат в основе моделирования возможного поведения населения на рынке труда. Моделирование вероятности вовлечения различных слоев населения в неформальную занятость позволяет разработать меры по регулированию уровня неформальной занятости и снижению экономических противоречий между субъектами рынка труда.

Ключевые слова: неформальная занятость, социально-экономический конфликт, моделирование.

Рынок труда наравне с другими социальными проблемами представляет собой предмет исследования социологических аспектов экономических конфликтов, поскольку рынок труда представляет собой место или процедуру, где две стороны (работодатели и работники) договариваются об условиях найма, заработной плате, социальных выплатах и льготах, условиях труда и т.п. Рынок труда является местом пересечения различных экономических и социальных интересов и функций. Если рынок труда регулируемый, то система трудовых отношений, отражающих баланс интересов между участвующими на рынке труда субъектами (работодатели, работники, государство, профсоюзы и посредники), сбалансирована. Нерегулируемому рынку труда свойственна незащищенность трудящихся, отсутствие гарантий занятости, охраны труда, социальных гарантий. Нерегулируемый рынок сопровождается неформальной занятостью населения, где отсутствие социальных гарантий компенсируется материальным вознаграждением.

Неформальная составляющая рынка труда в настоящее время является еще недостаточно изученной в связи с отсутствием единого терминологического аппарата, а также наличием теоретических и практических проблем в оценке уровня неформальной занятости. В контексте данной работы предлагаются следующие трактовки категорий неформальной занятости.

К *неформально занятым* относятся не зарегистрированные в установленном порядке предприниматели с наемными работниками или без них, работающие индивидуально (самозанятые), в т.ч. занятые производством продукции в домашних условиях для реализации, а также работающие на условиях найма на предприятиях неформального сектора, неоплачиваемые работники семейных предприятий и наемные работники формального сектора, работающие без контракта.

Перова Маргарита Борисовна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономической теории, учета и анализа Вологодского государственного технического университета, Российская Федерация; Лытасова Лариса Ивановна, ассистент кафедры экономической теории, учета и анализа Вологодского государственного технического университета, Российская Федерация.

© М.Б. Перова, Л.И. Лытасова, 2011

Исходя из приведенного выше определения, среди всех неформально занятых можно выделить две основные группы:

- *занятые без официального оформления* - лица, работающие без контракта на предприятиях как формального, так и неформального секторов экономики;

- *занятые производством продукции в личном подсобном хозяйстве* – лица, занимающиеся натуральным хозяйством как основным видом деятельности в сельской местности, а также проживающие в городской местности и имеющие приусадебные участки, для которых произведенная продукция является частью семейного бюджета.

В ситуации осознанного противостояния сторон по поводу производства, распределения, потребления и обмена ценностей, измеряемых в материальном или финансовом эквиваленте, имеет место экономический конфликт [1]. Однако экономические конфликты, сопровождающие неформальную занятость, носят также и социальный характер. В основе экономического поведения работников на рынке труда лежат индивидуальные особенности и социальные факторы.

Под социально-экономическим конфликтом на рынке труда здесь понимается форма разрешения экономических противоречий между индивидами на рынке труда, обладающими определенными социальными характеристиками и объединенными в группу неформально занятых, с одной стороны, и государством и обществом в целом, с другой стороны, по поводу средств жизнеобеспечения, уровня заработной платы, использования профессионального и интеллектуального потенциала. Поэтому население, вовлеченное в неформальную деятельность, выступает в качестве субъекта социально-экономического конфликта, обладающего определенными социальными характеристиками и мотивациями.

Рассмотрим более детально один из видов неформальной занятости - занятость без официального оформления. В занятость без официального оформления более вовлечено городское население. Она в основном концентрируется в сфере услуг, где главным капиталом является человеческий капитал. Большую долю объектов, вовлеченных в неформальную занятость, представляют семейные предприятия или индивидуальная занятость. В силу своей скрытости неформальный бизнес уязвим нестабильностью заказов, невозможностью страхования деятельности, отсутствием социальной защиты. Следовательно, в данном случае «можно говорить о «смещенном» объекте конфликта, когда неудовлетворенность возникает в силу структурного экономического «насилия» (инфляция, безработица), источник которого не определен («государство», «демократы», «верхушка»), а у пострадавшей стороны нет четких групповых границ и интересов» [1].

Наличие неформальной занятости, с одной стороны, является следствием государственного регулирования рынка труда, а с другой стороны, это явление существует в силу природы самих рыночных отношений. Регулирование неформальной деятельности, как правило, предполагает, что государство должно бороться с неформальной занятостью, препятствовать ее развитию. Однако имеющиеся негативные последствия сопровождаются и положительными моментами, которые заключаются в том, что неформальная занятость способствует сокращению фактической безработицы и снижению напряженности на рынке труда. Денежные средства, полученные от неформальной деятельности, расходуются на приобретение товаров и услуг, косвенным образом увеличивая поступления в бюджет. В конечном итоге неформальная занятость направлена на снятие напряженности, и можно допустить, что она является одним из факторов разрешения социально-экономического конфликта на рынке труда, в связи с чем, ее целесообразно относить к скрытой (латентной) фазе развития конфликта.

Прогнозирование и разрешение социально-экономического конфликта на рынке труда требует выявления факторов, оказывающих наибольшее влияние на

неформальную занятость населения. Эмпирической базой факторного анализа являются материалы мониторинга социально-экономических перемен, проводимого несколько раз в году Всероссийским центром исследования общественного мнения с 1993 г. по 2007 г. среди населения России в возрасте 16 лет и старше по репрезентативной выборке, включающей в среднем 2400 анкет.

По данным обследований заработки без официального оформления имеют 8% населения, при этом женщины в большей степени вовлечены в неформальную занятость, чем мужчины. Среди занятых без официального оформления доля мужчин в среднем по годам составляет 46%, а женщин 54%.

В целях выявления наиболее значимых факторов, влияющих на уровень неформальной занятости, среди них выделены две основные группы: факторы-признаки и факторы-причины. Факторы-признаки характеризуют субъект неформальной занятости, а факторы-причины – побудительные мотивы участия в ней. Результативным признаком является доля занятых без официального оформления среди населения в возрасте 16 лет и старше. Априорно выделено 56 факторов: 31 фактор-признак и 25 факторов-причин. Статистический анализ выделенных факторных признаков с использованием дерева классификаций позволил удалить малозначимые факторы и среди факторов, влияющих на занятость без официального оформления, осталось 22 фактора-признака и 10 факторов-причин.

В результате оценки тесноты связи, т.е. степени влияния факторных признаков на уровень занятости без официального оформления, выполненной на основе критериев Пирсона, контингенции и Крамера, выявлены наиболее значимые факторы, влияющие на вероятность вовлечения населения в занятость без официального оформления:

факторы-признаки: возраст, наличие основного занятия и условия оформления на ней, профессия, должность, тип предприятия, наличие дополнительных доходов и их размер, условия оформления на дополнительную работу, а также общий размер дохода в месяц, наличие стипендий и пособий;

факторы-причины: удовлетворенность настоящей жизнью, оценка дохода, характеризующая бедную семью и оценка среднемесячного дохода на члена семьи, характеризующая богатую семью.

Вероятность вовлечения населения в неформальную занятость (p) в зависимости от факторных признаков (x_1, \dots, x_m) моделируется с использованием логистической функции:

$$p = \frac{1}{1 + e^{-v}}, \quad (1)$$

где дискриминантная функция $v = a_1 x + a_0$.

Она исчисляется в долях от численности населения страны (региона) и показывает, какой процент индивидов, обладающих заданными характеристиками, склонен к неформальной занятости. Вероятность их вовлечения в неформальную занятость в зависимости от выделенных значимых факторов, которых в конечном итоге осталось восемь, описывается системой моделей (все модели надежны и имеют хорошее качество, табл. 1).

Каждый фактор (характеристика) отражает степень влияния на изменение вероятности вовлечения в занятость без официального оформления при неизменных прочих факторах:

- склонность индивида к выполнению дополнительной работы объясняет 37% изменения вероятности вовлечения населения в занятость без официального оформления;

- возраст – 18%;
- вид основного занятия – 17%;
- тип предприятия, на котором работает индивид – 12%;
- наличие у индивидов дохода в виде стипендий – 8%;
- профессия (должность) индивида – 7%;
- наличие у индивида дохода в виде пособий – 5%.

Таблица 1 – Описание факторов влияющих на функцию логистической модели

Фактор	Дискриминантная функция логистической модели
1. Возраст (16 лет и старше)	$v_1 = 0,056 x_1 - 2,519$
2. Вид основного занятия	$v_2 = 0,634 x_2 - 1,774$
3. Профессия (должность)	$v_3 = 0,001 x_3 - 1,794$
4. Тип предприятия	$v_4 = 0,646 x_4 - 1,45$
5. Доход в виде стипендий	$v_5 = 5,972 x_5 - 0,174$
6. Доход в виде пособий	$v_6 = 2,989 x_6 - 0,385$
7. Наличие дополнительной работы	$v_7 = 2,232 x_7 - 6,308$
8. Наличие работы и условия оформления на основной работе	$v_8 = 0,914 x_8 - 1,639$

Полученные модели позволяют сделать следующие выводы. Вероятность вовлечения населения в занятость без официального оформления зависит от возраста, например, если индивиду 18 лет, то вероятность вовлечения его в занятость без официального оформления равна 83%, а если 35 лет, то – 64%. При увеличении возраста до 55 лет, вероятность уменьшится до 37%, а в возрасте респондента 70 лет она составит 20%.

По виду основного занятия среди всех групп населения наиболее склонны к работе без официального оформления безработные, вероятность их участия в неформальной деятельности составляет 72%. Менее вовлечены в неформальную занятость учащиеся и люди находящиеся на пенсии, вероятность их вовлечения составляет 30 и 38% соответственно. Достаточно большая вероятность (58%) участия в занятости без официального оформления у граждан, ведущих домашнее хозяйство. В зависимости от профессии (должности) индивида она варьирует от 30 до 79%, а от типа предприятия - от 38 до 69%. Если предприятие, на котором трудится работник, является государственным, муниципальным или представляет собой бюджетную организацию, то вероятность вовлечения его в занятость без официального оформления наименьшая (40%), поскольку они получают стабильные доходы и широкие социальные гарантии. Занятость работников на частных предприятиях увеличивает эту вероятность, но незначительно (на 5–10%). Более вовлечены в неформальную занятость индивиды, занятые в кооперативах, на фермах, предприятиях без образования юридического лица и в некоммерческих организациях (68-74%).

Вероятность вовлечения в неформальную занятость в зависимости от наличия у респондентов дохода в виде стипендии колеблется от 50% (при ее отсутствии) до 68% (при наличии у индивида стипендии). Если индивид имеет доход в виде пособия, то вероятность его вовлечения составит 62%, при отсутствии пособий она уменьшается до 50%. Низкий размер стипендий и пособий заставляет население, их получающее, искать приработки и, желательно, не на полный рабочий день, поскольку студенты учатся, а

инвалидам, получающим пособия, не позволяет состояние здоровья. Увеличение стипендий и пособий (например, в виде кредитов, грантов или субсидий) будет способствовать снижению неформальной занятости этой части населения.

Одним из определяющих факторов, влияющих на вероятность вовлечения в занятость без официального оформления, является наличие у индивида постоянной дополнительной работы, случайных приработков или их поиск. Если работник не имеет дополнительной работы, то вероятность вовлеченности его в неформальную занятость равна 20%, а если он ее ищет с целью получения дополнительного дохода, то с очень большой вероятностью он окажется в неформальном секторе (89%). Если же индивид имеет постоянную дополнительную работу, то почти в 100% случаев он выполняет ее без официального оформления. Имея занятость по основному месту работы, вечерами и в выходные дни население может выполнять работы или услуги в неформальном секторе (пошив одежды на дому, парикмахерские услуги, уборка помещений, извоз и т.д.).

Множественная модель вероятности вовлечения населения в неформальную занятость содержит факторы, оказывающие наиболее сильное влияние:

$$p = \frac{1}{1 + e^{-v}}; \quad v = 0,011 x_1 - 0,113 x_2 + 2,708 x_7 - 8,073. \quad (2)$$

Стандартизированные коэффициенты уравнения регрессии позволяют непосредственно сравнивать относительный вклад каждого факторного признака в численное значение вероятности вовлечения в неформальную занятость. Наибольший вклад оказывает наличие дополнительной работы, приносящей доход, следующим фактором по степени влияния является основное занятие индивида, а затем – возраст.

Данная модель статистически значима, она объясняет 53% вариации вероятности вовлечения населения в занятость без официального оформления и позволяет предсказать экономическое поведение в неформальной занятости отдельных индивидов и групп населения, обладающих заданными характеристиками. Ее интерпретацию можно рассмотреть на следующих примерах:

- если индивид является студентом, в возрасте 20 лет и не склонен к дополнительным приработкам, то вероятность его вовлечения в занятость без официального оформления равна 7%;

- если индивид в возрасте 60 лет является пенсионером по выслуге лет и имеет случайные приработки, то вероятность его вовлечения в занятость без официального оформления равна 85%;

- если индивид является безработным в возрасте 40 лет, и он не ищет работу, не имеет даже случайных приработков, то вероятность его вовлечения в неформальную занятость равна 24%;

- если индивид в возрасте 35 лет работает в формальном секторе экономики и не имеет случайных приработков, то вероятность его вовлечения в занятость без официального оформления равна 21%, но если бы этот же индивид имел дополнительные приработки, то вероятность, что эти приработки без официального оформления - 98% и т.п.

Обобщая результаты, можно сделать вывод, что если индивид постоянно имеет дополнительную работу, то с вероятностью 98-100% он выполняет ее без официального оформления. В группе населения, которое имеет случайные приработки, эта вероятность находится в интервале от 85 до 99%, из них наименьшая вероятность свойственна пожилым, а наибольшая – населению, не работающему в формальном секторе экономики. Среди тех, кто не имеет дополнительных приработков, также имеется достаточно высокая вероятность вовлечения в занятость без официального

оформления. Она более свойственна работающим гражданам в возрасте до 25 лет (от 27 до 30%), в возрасте от 46 до 65 лет она снижается до 15-17%. Самая низкая вероятность вовлечения в занятость без официального оформления у пенсионеров, учащихся и не имеющих дополнительной работы.

Неформальная занятость является своеобразным индикатором социально-экономической ситуации в стране и показывает внутренние проблемы политики в сфере занятости (гендерная проблема, проблема занятости молодежи, многодетных семей, кадровая политика). Значительный ее рост является тревожным сигналом, поэтому ее уровень должен иметь некоторые оптимальные размеры. Выделенные характеристики являются определяющими при выборе управляющего воздействия для регулирования занятости без официального оформления. В целях регулирования уровня неформальной деятельности можно упростить процедуру оформления индивидуальной деятельности, снизить уровень налогообложения, улучшить работу по профессиональной ориентации и созданию рабочих мест с неполным рабочим днем и т.п. Поскольку отсутствие оформления работников на работу в соответствии с законодательством автоматически относит работников в ранг неформально занятых, то повышение требований к соблюдению руководителями предприятий трудового законодательства и стимулирование вывода заработной платы из тени снизят уровень занятости без официального оформления.

1. Нестик Т. А. Экономический конфликт в аспекте его нематериальных ресурсов / Т. А. Нестик // Современная конфликтология в контексте культуры мира. – М., 2001. – С. 278–288.

Получено 07.12.2010 г.

М.Б. Перова, Л.І. Литасова

**Зайнятість населення без офіційного оформлення
як одна із форм соціально-економічного конфлікту**

Дослідження соціологічних аспектів економічних конфліктів свідчать, що неформальна зайнятість населення являє собою одну із форм соціально-економічного конфлікту. Неформальна зайнятість залежить, в свою чергу, від безлічі соціальних та економічних чинників, що впливають на економічну поведінку індивідів на ринку праці. Факторний аналіз залучення населення в один із видів неформальної зайнятості (зайнятість без офіційного оформлення) дозволяє сформувати соціальний профіль цієї частини населення. Соціальні профілі неформально зайнятих лежать в основі моделювання можливої поведінки населення на ринку праці. Моделювання ймовірності залучення різних верств населення у неформальну зайнятість дозволяє розробити заходи із регулюванню рівня неформальної зайнятості та зниження економічних протиріч між суб'єктами ринку праці.

Ключові слова: моделювання, неформальна зайнятість, соціально-економічний конфлікт.

M.B. Perova, L.I. Lytasova

**Employment of the population without official registration
as one of the forms the social-economic conflict**

Researches of sociological aspects of economic conflicts testify that informal employment of the population represents one of forms of the social and economic conflict. Informal employment depends, in turn, from set social and the economic factors influencing economic behaviour of individuals on a labour market. The analysis of factors of involving of the population in one of kinds of informal employment (in employment without official registration) allows generating social portraits of this part of the population. Social portraits of informally occupied underlie modelling of possible behaviour of the population on a labour market. Modelling of probability of involving of various layers of the population in informal employment allows to develop measures on regulation of a level of informal employment and to reduce economic contradictions between subjects of a labour market.

Keywords: Informal employment, social-economic conflict, modelling.